

▼トヨタ健保のメリット

Point1 健康保険料の安さ

《健康保険料率比較》

(平成 30 年 4 月現在)

	一般保険料率		介護保険料率 (40 歳以上65 歳未満)	
	被保険者負担率	派遣会社負担率	被保険者負担率	派遣会社負担率
トヨタ健保の場合	3%	5.3%	0.72%	0.72%
はけんけんぽの場合	4.85%	4.85%	0.97%	0.97%

例えば？

時給 1,300 円で週 5 日・1 日 8 時間の労働で標準報酬月額が 200,000 円になる場合

トヨタ健保なら保険料が 6,000 円、はけんけんぽでは 9,700 円になります。

この差の 3,700 円は、時給に換算すると 23 円に相当します。

月々 3,700 円、年間では 44,400 円もお得です！

Point2 病気・けがで会社を休んだ場合

病気やケガで仕事を休み給料がもらえないときは、その間の生活費として「傷病手当金」の給付が受けられます。

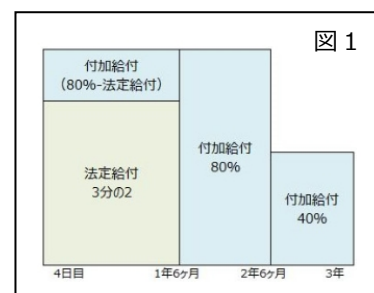
傷病手当金には、法律で定めた給付（法定給付）とトヨタ健保独自の給付（付加給付）があります。トヨタ健保の付加給付は非常に手厚く設定されており、1 日あたりの支給額^{※1}はおおよそ標準報酬日額の 80%相当額の休業補償が受けられます。

(^{※1}被保険者期間 1 年以上の場合：支給開始日の属する月以前の直近の継続した 12 ヶ月間の標準報酬月額を平均した額÷30×図 1 割合相当額)

《支給の条件》

※①、②両方ともにあてはまること

- ① 業務以外の事由による病気やケガのために仕事ができない
- ② 連続して 4 日以上休み、給料をもらっていない



Point3 医療費が高額になった場合

健康保険では自己負担率が低く設定されていますが、入院等されると自己負担額が高額となってき。

《還付金》

次の算出により還付（100 円未満切捨て）

自己負担額 - 20,000 円 = 還付額

* 自己負担額は 1 人・1 ヶ月・1 医療機関単位かつ入院・外来・歯科単位で算出します。

* 自己負担額には、保険適用外（差額ベッド料・食事代・文書料等）の費用は含みません。